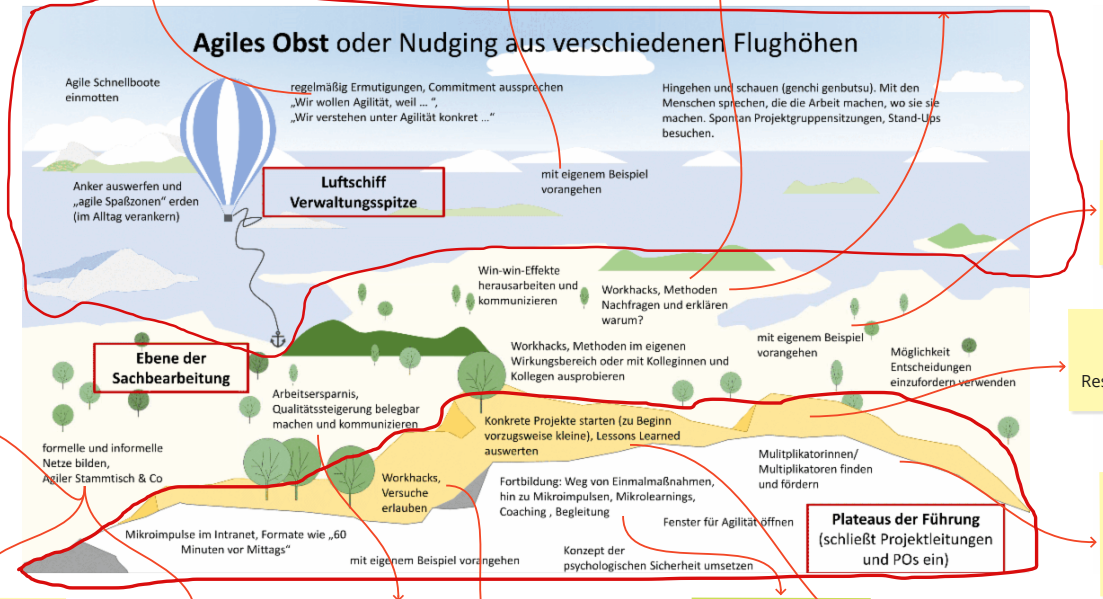
Führungshandeln nur bei groben Abweichungen

erweiterte Stellvertretungen initiieren als Ausgangspunkt für die sukzessive Übergabe von Verantwortung

Pat*in für neue Tools ernennen

3 Wochen Testphasen ermöglichen



Raum und Zeit für Communities of Interest bzw. of Practice während der Arbeitszeit nutzen und erhalten

Zeiträume dafür auch zulassen - auch bei hohem Arbeitsdruck.

Format der Kollegialen Beratung einführen - dort können sich dann die Agilist*innen vernetzen :-)

konkrete Arbeitserleichterungen kommunizieren

neue Meetingformate ausprobieren (lassen)

kollegiale Beratung nutzen, um eigenen Blick auf Problem zu erneuern

bei großen Projekten Pilote für Umsetzung auswählen, um aus Fehlern zu lernen

Agiles

Frau Maas,

Die neuen agile

…und ggf. Zusicherung dass man wieder zurückkehren darf auf Anfang

Herr Assisi, Le

Pflegebezirk gib
espflegeplan se
rbeiten. Weil di
zeitnah reagier
Teams sind mit
eitsaufträge in
Überblick, was

Blick für vorhandene Ressourcen stärken

Frau Abra

in Stellenbeschreibungen x% für neue Arbeitsformen einräumen